

Structurer votre démarche de responsabilité sociétale - M1009-21

Pourquoi choisir cette formation ?

Le contexte de mutation de notre environnement (changement climatique, raréfaction des ressources, attentes sociales, transformation des métiers, besoin de transparence et dialogue avec les parties prenantes...) impose à la fois aux organisations et individus d'agir pour faire évoluer leurs rôles, leurs pratiques et comportements pour contribuer à un développement plus durable. La Responsabilité Sociétale est le moyen des organisations et entreprises pour y répondre. L'objectif de la formation est de donner les clefs du « pourquoi on en parle », démystifier les notions-clés et initier le déploiement de la démarche de responsabilité sociétale.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre les notions et principes du développement durable et de la Responsabilité Sociétale.
- Connaître les outils fondamentaux et savoir les mettre en œuvre.
- Structurer et conduire la démarche sociétale et faire adhérer ses collaborateurs.

Public concerné

Tous les acteurs concernés par un projet de responsabilité sociétale d'une entreprise ou organisation.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Une préparation en amont de la formation sera conduite avec chaque stagiaire pour situer son niveau de connaissance et définir ses attentes.

Lieu

Intra-entreprise dans les locaux de votre entreprise sur tout le territoire français.
Visioconférence inter-entreprises ouverte aux stagiaires individuels.

Durée

2 Jours

Planification : nous consulter.

Coût pédagogique

- 1400 €HT/jour en intra entreprise (jusqu'à 10 stagiaires) hors frais de déplacement et hébergement.
- 900 € HT par stagiaire en inter entreprise (ouverture session à partir de 3 stagiaires – en présentiel ou distanciel).

Accessibilité

En cas de situation nécessitant une adaptation spécifique, contactez-nous avant l'inscription pour envisager avec vous les solutions vous permettant d'atteindre vos objectifs.

Méthode pédagogique

En amont de la formation

- Questionnaire de connaissance du contexte et des stagiaires pour une approche personnalisée.

Durant la formation

- J1 : Support pédagogique (remis en fin de formation) – vidéo-projection, jeu pédagogique.
- J2 : Application sur cas pratique en entreprise.

En fin de formation J2

- Évaluation résultat sur cas pratique.
- Questions-réponses/Quiz sur les notions-clés à maîtriser.

En aval de la formation

- Attestation de participation et des acquis.
- J+30 : contact et évaluation du niveau de mise en œuvre en entreprise.

Programme

Présentation participants, exposé des attentes et informations générales sur la formation.

Jour 1 : Notions, principes et outils de mise en œuvre.

Pourquoi parle-t-on de RSE ?

- Le contexte : les mutations de notre environnement.
- Les grandes évolutions planétaires.
- Les impacts des évolutions.

Démystifier les termes (notions & principes)

- Développement durable et Responsabilité Sociétale.
- La norme ISO 26000, les référentiels et les initiatives.
- Les parties prenantes.
- Questions centrales et principes d'actions.

Comprendre le chemin pour déployer

- La démarche en 5 étapes.
- La motivation : volonté et cadrage de l'engagement.
- La situation actuelle : l'auto-évaluation, les parties prenantes, le positionnement de l'entreprise.
- Les enjeux-clés et les priorités d'actions.
- La démarche d'amélioration et la pertinence des actions.
- La communication responsable interne et externe.

Les conditions du succès

- Donner du sens pour donner confiance.
- Faire adhérer les collaborateurs.
- Dialoguer et impliquer les parties prenantes.
- Indicateurs et tableaux de bord RSE.
- De la démarche RSE à la performance sociétale.

Jour 2 : exercices pratiques et application sur cas en entreprise.

