

Construire le Schéma Directeur Industriel (SDI) - M1009-33

Pourquoi choisir cette formation ?

Le contexte des mutations, la complexification des échanges, les changements et évolutions des tendances nécessitent l'adaptation forte des dispositifs industriels pour à la fois conserver attractivité et compétitivité. Les orientations sont un mix entre améliorations, investissements, spécialisation, massification des productions, « make or buy »...

La complexité des choix requiert de définir un cadre long terme qui sera la référence des plans de mise en œuvre. L'élaboration du Schéma Directeur Industriel (SDI) est la réponse à ce besoin. L'objectif de la formation est de comprendre les notions-clés de ce SDI, de connaître les outils de réalisation et d'initier sa construction.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre les notions et principes de construction du Schéma Directeur Industriel.
- Connaître les outils de base et savoir les mettre en œuvre.
- Structurer et conduire la démarche de construction.

Public concerné

Direction et managers Industriels.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Une préparation en amont de la formation sera conduite avec chaque stagiaire pour situer son niveau de connaissance et définir ses attentes.

Lieu

Intra-entreprise dans les locaux de votre entreprise sur tout le territoire français.
Visioconférence inter-entreprises ouverte aux stagiaires individuels.

Durée

2 Jours
Planification : nous consulter.

Coût pédagogique

- 1400 €HT/jour en intra entreprise (jusqu'à 10 stagiaires) hors frais de déplacement et hébergement.
- 900 € HT par stagiaire en inter entreprise (ouverture session à partir de 3 stagiaires – en présentiel ou distanciel).

Accessibilité

En cas de situation nécessitant une adaptation spécifique, contactez-nous avant l'inscription pour envisager avec vous les solutions vous permettant d'atteindre vos objectifs.

Méthode pédagogique

En amont de la formation

- Questionnaire de connaissance du contexte et des stagiaires pour une approche personnalisée.

Durant la formation

- J1 : Support pédagogique (remis en fin de formation) – vidéo-projection, jeu pédagogique.
- J2 : Application sur cas pratique en entreprise.

En fin de formation J2

- Évaluation résultat sur cas pratique.
- Questions-réponses/Quiz sur les notions-clés à maîtriser.

En aval de la formation

- Attestation de participation et des acquis.
- J+30 : contact et évaluation du niveau de mise en œuvre en entreprise.

Programme

Présentation participants, exposé des attentes et informations générales sur la formation.

Jour 1 : Notions, principes et outils de mise en œuvre.

Pourquoi parle-t-on de SDI ?

- Le contexte : les mutations de notre environnement.
- Les impacts des évolutions.
- Démarche industrielle et pilotage des investissements.

Les notions fondamentales

- Approches produits/marchés et produits / process.
- Les familles de produits et évolution des gammes.
- Les KPI industriels.
- Cartographie et évaluation des dispositifs industriels.
- Schéma Directeur Industriel & Schéma Directeur Usine : les complémentarités.

Comprendre le chemin pour déployer

- Le cadrage : structurer avant d'enclencher.
- La perception des acteurs-clés : partage du contexte.
- Le diagnostic de situation : la photo de l'existant.
- La cohérence : la performance actuelle et l'ambition.
- La recherche des scénarii directeurs : la cible et le chemin pour l'atteindre.
- Évaluation et choix.
- La synthèse du dossier.

Les conditions du succès

- La feuille de route.
- La structuration des informations et leur validité.
- Les instances de gouvernance du projet.
- Le rôle du porteur de la démarche.
- Les risques et points de vigilances.

Jour 2 : exercices pratiques et application sur cas en entreprise.

